



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA HIMARË
KRYETARI

Nr. 784 / Prot.

Himarë, më 16.12.2024

PROJEKTVENDIM

Nr. 45 Datë 16.12.2024

PËR

**KRIJIMIN E NDERMARRJES SE SHERBIMEVE PUBLIKE HIMARE SI
INSTITUCION NE VARESI TE BASHKISE HIMARE**

Mbështetur në nenet 34,40,41,45,55 të ligjit nr 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, ligjin 9936 datë 26.08.2008 “Për menaxhimin e sistemimin buxhetor në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar, kreu III nenet 10-20, kreu IV nenet 20-29, kreu VII nenet 39-40 të ligjit Nr 68/2017 “Për financat e qeverisjes vendore” ligjin Nr 10296 datë 08.07.2010. “Për menaxhimin financiar dhe kontrollin” udhëzimin nr. 2 datë 06.02.2012 të Ministrisë së Financave “Mbi procedurat standarte të miratimit të buxhetit”, të ndryshuar, mbi njoftimin për transfertën e pakushtëzuar e përgjithëshme dhe sektoriale, për vitin 2024, VKM 503, datë 01.08.2024 Për disa ndryshime në vendimin nr.328, datë 31.5.2023, të këshillit të ministrave, “Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e njësive të vetëqeverisjes vendore, për efekt page, dhe caktimin e kufijve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të njësive të vetëqeverisjes vendore”

VENDOSI:

1. Të miratojë krijimin e NSHP Himarë (Ndërmarrja e Shërbimeve Publike Himarë), si institucion në varësi të Bashkisë Himarë.

Detyrat kryesore institucionale e funksionale të këtij institucioni do të jenë si më poshtë vijon:

- a. Të administrojë shërbimin e parkimit publik me pagesë të Bashkisë Himarë mbi tokë dhe nëntokë në përputhje me zonat e përcaktuara për këtë qëllim.

- b. të planifikojë dhe të ndjekë zbatimin e investimeve në infrastrukturën e nevojshme.
- c. të instalojë dhe mirëmbajë infrastrukturën dhe sinjalistikën rrugore.
- d. të instalojë dhe mirëmbajë ndricimin publik në Bashkinë Himarë.
- e. të kryejë çfarëdolloj tjetër aktiviteti, që nuk bie në kundërshtim e që lidhet direkt apo indirekt me përmbushjen e detyrave institucionale e funksionale.
- f. të kryejë detyrat që i ngarkohen nga njësia e qeverisjes vendorë në kuadër të funksioneve të përcaktuara në ligj.
- g. ti propozojë Bashkisë Himarë përmirësimin e politikave të administrimit të hapësirave publike
- h. Plazhet publike
- i. Pastrimi
- j. Kanalet Vaditese
- k. Kopshte Cerdhe, Shkolla
- l. Sheshet dhe hapësirat publike
- m. Furnizimi i shkollave me lende ngrohese
- n. Të informojnë qytetarët për shërbimet që ofrojnë, për procedurat dhe për politikën që zbatohen

2. Të ardhurat e gjeneruara të kalojnë 100% për Bashkinë e Himarës. Të ardhurat xhirohen në llogarinë e të ardhurave të Bashkisë Himarë, cdo muaj mbi akt- rakordimet me degën e thesarit dhe raportohen në Bashkinë Himarë.

4. Të miratojë buxhetin dhe organigramen me numrin e përgjithshëm të punonjësve të Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike Himarë në 77 punonjës sipas lidhjes 1, pjesë e buxhetit të NSHP.

5. Të miratojë nivelin e pagave për punonjësit sipas lidhjes së pagave aneksi 2 pjesë e buxhetit të NSHP, bashkëlidhur këtij vendimi.

6. Efektet financiarë fillojnë nga data 1 janar 2025, dhe do të përballohen nga buxheti i Bashkisë Himarë për vitin ushtrimor.

7. Shtesat dhe Pakesëimet të pasqyrohen në ndryshime të vendimit të këshillit bashkiak "Për Buxhetin e Bashkisë Himarë të vitit 2025"

7. Në mbështetje të pikës 1 të këtij vendimi të identifikohen dhe të ndiqen procedurat për kalimin kapital të asetëve, ambjenteve pajisjeve të domosdoshme për përmbushjen e detyrave funksionale, instiucionale të Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike.

8. Në mbështetje të pikës 4 të këtij vendimi ngarkohet kryetari i bashkisë të miratojë menjëherë strukturën dhe rregulloren e funksionimit të brendshëm të NSHP Himarë.

9 Ngarkohet Drejtoria e Financës, planifikimit të buxhetit dhe integritit evropian, drejtoria e shërbimeve mbështetëse, drejtoria e menaxhimit të aseteve dhe NSHP Himarë me zbatimin e këtij vendimi.

10. Ky vendim hyn në fuqi 10(dhjetë) ditë pas marrjes së ligjshshmërisë.

KRYETARI

Vangjel Tavo

Drejtori i DJ
Ardit Muhametaj

Drejtori i DFPBIE
Laert Mezani

Drejtorii DSHM
Andon Xani





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA HIMARË
KRYETARI

Buxheti i Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike

1. INFORMACION I PËRGJITHSHËM MBI BUXHETIN

Krijimi i Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike Himarë (NSHP Himarë) si një strukturë tërësisht publike në varësi të Bashkisë Himarë është një hap i rëndësishëm drejt përmirësimit të menaxhimit dhe ofrimit të shërbimeve publike. Ndërmarrja jo vetëm që do të rrisë cilësinë e jetës së qytetarëve dhe vizitorëve të Himarës, por do të sjellë edhe përfitime ekonomike dhe operacionale, duke eliminuar varësinë e drejtpërdrejtë nga procedurat burokratike të prokurimeve publike.

1. Përmirësimi i efikasitetit ekonomik

Krijimi i një ndërmarrjeje tërësisht publike i jep Bashkisë Himarë mundësinë për të optimizuar burimet financiare dhe njerëzore. Në vend që shërbimet dhe furnizimet të sigurohen përmes procesit të gjatë dhe shpesh të ndërlikuar të prokurimit publik, NSHP Himarë do të ketë fleksibilitetin për të vepruar me shpejtësi dhe efikasitet. Kjo përkthehet në:

- **Reduktim të kostove operative**, pasi shmangen vonesat e lidhura me kontraktimet e jashtme.
- **Maksimimizim të të ardhurave**, duke krijuar burime të reja financiare përmes shërbimeve të ofruara direkt nga ndërmarrja.

2. Rritja e shpejtësisë në vendimmarrje dhe veprim

Ndërmarrja publike do të funksionojë si një entitet dinamik, me aftësi për të marrë vendime dhe për të ndërmarrë veprime pa kufizimet kohore të vendosura nga rregullat e prokurimit publik. Për shembull:

- **Mirëmbajtja e ndriçimit publik** mund të kryhet pa pasur nevojë për të pritur procedura tenderuese për çdo defekt të identifikuar.

- **Pastrimi dhe menaxhimi i plazheve publike** mund të organizohet në mënyrë më të shpejtë dhe efektive, duke i përshtatur shërbimet me sezonin turistik dhe kërkesat e qytetarëve.

3. Rritja e efikasitetit operacional

NSHP Himarë do të ketë autonominë për të organizuar dhe menaxhuar shërbimet publike në mënyrë më efektive, duke ndihmuar në:

- **Planifikimin dhe ekzekutimin e investimeve** në infrastrukturë dhe shërbime.
- **Sigurimin e furnizimeve dhe pajisjeve të nevojshme** për operacionet pa varësi nga kontraktorët e jashtëm.
- **Shërbime të personalizuar dhe të qëndrueshme**, duke u përshtatur me nevojat e komunitetit dhe vizitorëve në kohë reale.

4. Pavarësia nga termat burokratikë

Krijimi i një ndërmarrjeje tërësisht publike eliminon varësinë nga prokurimet për nevoja të përditshme, siç janë:

- **Furnizimi i lëndëve ngrohëse për shkolla.** Në vend që të kryhen prokurime të përsëritura çdo vit, NSHP mund ta realizojë këtë proces në mënyrë të drejtpërdrejtë, duke kursyer kohë dhe burime.
- **Mirëmbajtja e kanaleve vaditëse dhe infrastruktura e tjera bujqësore** mund të realizohet në mënyrë të vazhdueshme dhe të qëndrueshme, pa ndërprerje për shkak të afateve të prokurimeve.

5. Përfitimet ekonomike dhe shoqërore

Krijimi i një ndërmarrjeje publike kontribuon drejtpërdrejt në ekonominë lokale:

- **Krijimi i vendeve të reja të punës** për banorët e Himarës.
- **Shërbime të përmirësuara dhe të vazhdueshme**, që rrisin kënaqësinë e qytetarëve dhe vizitorëve.
- **Përmirësimi i administrimit të burimeve publike**, duke minimizuar keqpërdorimin dhe duke siguruar transparencë.

Te Ardhurat dhe Shpenzimet e NSHP

Buxheti i Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike Himarë (NSHP Himarë) për vitin ushtrimor 2025 do të mbulojë nevojat operationale, administrative dhe kapitale të institucionit, duke përmbushur detyrat funksionale të ngarkuara. Ky buxhet do të pasqyrojë:

1. Burimet e financimit:

- Financimi fillestar do të sigurohet nga fondet e akorduara në buxhetin e Bashkisë Himarë.
- Të ardhurat e gjeneruara nga shërbimet publike, si parkimet me pagesë dhe administrimi i plazheve publike, do të kontribuojnë në rritjen e kapaciteteve financiare.

2. Shpenzimet kryesore:

- **Shpenzimet operative:** Përfshijnë pastrimin, mirëmbajtjen e ndriçimit publik, sinjalistikën rrugore dhe administrimin e plazheve publike.
- **Shpenzimet administrative:** Pagat dhe përfitimet e stafit, si dhe kostot e lidhura me menaxhimin e institucionit.
- **Shpenzimet kapitale:** Investimet në infrastrukturë dhe blerja e pajisjeve të nevojshme për funksionimin efektiv të NSHP.

3. Përdorimi i të ardhurave:

- Të ardhurat e gjeneruara do të xhirohen në llogarinë e Bashkisë dhe do të raportohen periodikisht.
- Këto fonde do të shfrytëzohen për të mbështetur projekte zhvillimore dhe për përmirësimin e shërbimeve ekzistuese.

4. Objektivat financiare:

- Sigurimi i një buxheti të balancuar që të mbulojë nevojat operacionale dhe kapitale pa krijuar deficite.
- Rritja graduale e të ardhurave përmes optimizimit të shërbimeve publike dhe efikasitetit operacional.

Buxheti i Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike Himarë (NSHP Himarë) për vitin ushtrimor 2025 përfshin tre kategori kryesore të shpenzimeve dhe alokimeve financiare:

| BUXHETI 2025 | | |
|-------------------------------------|---------|--------------------|
| Shpenzime per Paga dhe sig TOT | 600-601 | 62.626.539 |
| Shpenzime Operative dhe Kapitale | 602-231 | 250.166.508 |
| Fondi Rezerve | | 19.973.321 |
| TOTALI I SHPENZIMEVE | | 332.766.368 |

2. SHPENZIME TË DETAJUARA

- **Paga dhe Sigurime Shoqërore (62,626,539.00 ALL):**
Kjo kategori përfshin pagat e stafit të transferuar nga Bashkia Himarë dhe kostot për

sigurimet shoqërore dhe shëndetësore. Ky buxhet siguron vazhdimësinë dhe stabilitetin e strukturës ekzistuese të personelit.

- **Shpenzime Operative dhe Kapitale (250,166,508 ALL):**
Ky zë buxhetor mbulon të gjitha shpenzimet për mirëmbajtjen dhe funksionimin e shërbimeve publike, përfshirë:
 - Mirëmbajtjen e ndriçimit publik dhe sinjalistikës rrugore.
 - Pastrimin dhe administrimin e plazheve publike.
 - Investimet në infrastrukturë dhe pajisje për përmirësimin e shërbimeve ekzistuese dhe zhvillimin e projekteve të reja.
- **Fondi Rezervë (19,973,321 ALL):**
Fondi rezervë është planifikuar për të përballuar shpenzimet emergjente ose të paparashikuara gjatë vitit ushtrimor.

3. OBJEKTIVAT E BUXHETIT

1. **Vazhdimësia e Shërbimeve Publike:**
Sigurimi i burimeve financiare për ofrimin e pandërprerë të shërbimeve publike.
2. **Mbështetja e Zhvillimit të Infrastrukturës:**
Alokimi i fondeve për projekte zhvillimore që përmirësojnë infrastrukturën lokale dhe përmbushin nevojat e qytetarëve.
3. **Efikasiteti dhe Transparenca:**
Përdorimi i burimeve financiare me efikasitet të lartë dhe raportimi transparent i shpenzimeve dhe rezultateve.
4. **Zhvillimi i Qëndrueshëm:**
Mbështetja e projekteve që kontribuojnë në një zhvillim të qëndrueshëm ekonomik dhe social.

4. PËRDORIMI I TË ARDHURAVE

- Të ardhurat e gjeneruara nga shërbimet e menaxhuara nga NSHP do të kalojnë në llogarinë e Bashkisë Himarë dhe do të përdoren për përmirësimin e shërbimeve dhe realizimin e projekteve të reja.

1. **Shpenzimet kryesore:**

- **Shpenzimet operative:** Përfshijnë pastrimin, mirëmbajtjen e ndriçimit publik, sinjalistikën rrugore dhe administrimin e plazheve publike.
- **Shpenzimet administrative:** Pagat dhe përfitimet e stafit, si dhe kostot e lidhura me menaxhimin e institucionit.
- **Shpenzimet kapitale:** Investimet në infrastrukturë dhe blerja e pajisjeve të nevojshme për funksionimin efektiv të NSHP.

2. **Projektet dhe Investimet:** Më poshtë paraqitet lista e projekteve dhe investimeve të cilat do të kalojnë për llogari të NSHP Himarë:

Shtesa në Buxhetin e NSHP:

| | | | |
|-------|-----|---|-------------|
| 03140 | 602 | Mirembajtje e kamerave te godinave dhe rrugore | 1.000.000 |
| | | | 25.000.000 |
| | | | 6.500.000 |
| 05100 | 602 | Shpenzime per mirembajtjen e koshave te mbetjeve | 1.000.000 |
| 05100 | 602 | Shpenzime per sistemin dhe pastrimin e plazheve publike | 2.000.000 |
| 05100 | 231 | SHPENZIME PER BLERJE KOSHA MBETJESH | 15.000.000 |
| 06260 | 602 | Mirembajtja e Shetitoreve Himare, Jale, Dhermi, Qeparo | 8.000.000 |
| 06260 | 602 | Shpenzime per detergjent pastrimi | 3.000.000 |
| 06260 | 602 | Shpenzime per materiale dezinfektimi | 1.165.975 |
| 06260 | 602 | Shpenzime per Materiale Ndertimi & Hidraulike | 2.000.000 |
| 06260 | 602 | Shpenzime per blerje peme dekorative | 1.000.000 |
| 06260 | 602 | Materiale per punime hidroizolimi | 1.000.000 |
| 06260 | 602 | Blerje Materiale Elektrike | 2.000.000 |
| 06260 | 602 | SISTEMIMI I VAREZAVE HIMARE | 10.000.000 |
| 08130 | 602 | Shpenzime Mirembajtje Ambiente Sportive | 1.000.000 |
| 09120 | 602 | Shpenzime per Ngrënie shkolle (tendë, qiragë) | 1.000.000 |
| 09120 | 602 | Furnizimi i bibliotekave të shkolleve me libra | 1.000.000 |
| 09120 | 231 | Përmirësimi i aksesibilitetit të prodhimit publik | 2.000.000 |
| 5100 | 602 | Shpenzime per depozitimin e mbetjeve ne landfill | 18.000.000 |
| 5100 | 602 | Shpenzime per pastrimin Nj.A Himare- Hore - Vranisht | 102.627.568 |
| 5100 | 602 | Shpenzime per pastrimin NjA Lukove | 32.872.965 |

| | | | |
|-------|-----|---|--------------------|
| 09120 | 601 | MIRAFORME, PËRIMARRËSI, SHËRIM | 8.000.000 |
| 07220 | 602 | BLERJE MATERIALE, SINJALISDIKË NE RREJE DHE DEJERER PLAZHEJ PUBLIKE | 5.000.000 |
| | | Totali | 250.166.508 |

Këto Shpenzime operative dhe Kapitale të pakësohen nga buxheti i Bashkisë Himarë për vitin 2025.

5. STRATEGJIA FINANCIARE AFATGJATË

- Garantimi i një buxheti të qëndrueshëm që mbulon të gjitha nevojat operacionale dhe kapitale pa krijuar deficite.
- Rritja graduale e të ardhurave përmes optimizimit të shërbimeve publike dhe përmirësimit të menaxhimit të aseteve.

Lidhja 1.

Organigrama - Ndërmarrja e Shërbimeve Publike Himarë me 77 Punonjës

Drejtori

- Arkiva - Auditues të Jashtëm

Spektori Juridiko Ekonomik

- - Prokurimet
- - Shërbimet Financiare

Spektori i Mirëmbajtjes së Infrastrukturës

- - Kopshte / Shkolla
- - Mirëmbajtja inxhinierike
- - Mirëmbajtja rrugore -
- - Mirëmbajtja e kanaleve vaditëse
- - Kanalizimet e ujërave të bardha

Spektori i Shërbimeve Publike

- - Mirëmbajtje ndriçimi
- - Mirëmbajtje pastrimi
- - Administrim parkimi

Spektori i Administrimit të Hapësirave Publike

- - Plazhet publike
- - Rekreacioni dhe mirëmbajtja e hapësirave publike
- - Zbatimi i investimeve

Lidhja 2.

Niveli i pagave për administratën e ndërmarrjes

| Kategoria | Klasa | Emërtesat e pozicioneve të punës për çdo kategori | Grupi i diplomës | Paga për pozicion | Nr. |
|-----------|-------|---|------------------|-------------------|-----|
| II | II-2 | Drejtor drejtorie | 1 | 130.000 | 1 |
| | III-3 | Përgjegjës sektori | 1 | 90.000 | 4 |
| IV | IV-4 | Specialist | 1 ose 2 ose 3 | 60.000 | 10 |

Punonjësit e administratës, përfitojnë edhe shtesën për vjetërsi në punë, e cila jepet në masën:

- i. 0.6% pas çdo viti pune për 10 vitet e para (1–10 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- ii. 0.8% pas çdo viti pune për 10 vitet e dyta (11–20 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
- iii. 1% pas çdo viti pune për 10 vitet e treta (21–30 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;

Për efekt të llogaritjes së kësaj shtese, “vite pune” do të konsiderohet vjetërsia e përgjithshme në punë, e dokumentuar në librezën e punës së çdo punonjësi, apo, në mungesë të librezës së punës, me çdo dokument tjetër ligjor, të lëshuar nga organet kompetente përkatëse sipas legjislacionit në fuqi, me përjashtim të viteve të sigurimit vullnetar, vetëpunësimit, shërbimit ushtarak të detyrueshëm, viteve të shkollimit në institucionet e arsimit të lartë, si dhe periudhës së trajtimit me pagesë papunësie.

Niveli i pagave për punonjësit mbështetës të ndërmarrjes

| Emërtesat e pozicioneve të punës | Klasa | Vjetërsia | Paga bazë | Shtesa për natyrë të veçantë pune |
|--|-------|-----------|-----------|-----------------------------------|
| Manovrator | XIII | 1% | 46.700 | 4.000 |
| Teknikë të mesëm të specialiteteve ë ndryshme | V | 1% | 42.800 | 4.000 |
| Elektracist | V | 1% | 42.800 | 4.000 |
| Magaznier | IV | 1% | 42.500 | 4.000 |
| Shofer | III | 1% | 41.800 | 4.000 |
| Punonjës mirëmbajtës të profesioneve të ndryshme | III | 1% | 41.800 | 4.000 |

| | | | | |
|--------------------------|-----|----|--------|-------|
| Punëtor mirëmbajtje | III | 1% | 41.800 | 4.000 |
| Punëtor pastrimi/Sanitar | I | 1% | 40.000 | 4.000 |
| Roje objektsh | I | 1% | 40.000 | 4.000 |

Shënim: Shtesa për natyrë të veçantë pune është caktuar në zbatim të gërmës *m*, të pikës 1, të VKM-së nr. 422, datë 26.06.2024 “Për një ndryshim në vendimin nr. 326, datë 31.5.2023, të Këshillit të Ministrave, “Për pagat e punonjësve mbështetës dhe punonjësve të tjerë të specialiteteve të ndryshme në disa institucione të administratës publike”, të ndryshuar.

Shtesa për vjetërsi në punë llogaritet për çdo vit pune, në masën 1 (një) për qind të pagës bazë për klasë, por jo më shumë se 25 (njëzet e pesë) vjet. Për efekt të llogaritjes së kësaj shtese, “vite pune” do të konsiderohet vjetërsia e përgjithshme në punë, e dokumentuar në librezën e

punës së çdo punonjësi, apo, në mungesë të librezës së punës, me çdo dokument tjetër ligjor, të lëshuar nga organet kompetente përkatëse, sipas legjislacionit në fuqi. Përfshihen nga kjo

llogaritje vitet e sigurimit vullnetar, vetëpunësimit, shërbimit ushtarak për meshkujt, vitet e

shkollimit në institucionet e arsimit të lartë dhe periudha e trajtimit me pagesë papunësie.

Ndërmarrja e Shërbimeve Publike do të ketë 15 punonjës sezonal.

Shtesa totale për Buxhetin e NSHP:

| BUXHETI 2025 | | |
|----------------------------------|---------|--------------------|
| Shpenzime per Paga dhe sig TOT | 600-601 | 62.626.539 |
| Shpenzime Operative dhe Kapitale | 602-231 | 250.166.508 |
| Fondi Rezerve | | 19.973.321 |
| TOTALI I SHPENZIMEVE | | 332.766.368 |

Pakësime totale nga vendimi i këshillit për buxhetin e vitit 2025

| BUXHETI 2025 | | |
|----------------------------------|---------|--------------------|
| Shpenzime per Paga dhe sig TOT | 600-601 | 62.626.539 |
| Shpenzime Operative dhe Kapitale | 602-231 | 250.166.508 |
| Fondi Rezerve | | 19.973.321 |
| TOTALI I SHPENZIMEVE | | 332.766.368 |



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA HIMARË
KRYETARI

Nr. 7841/2 Prot.

Himarë, më 16.12.2024

Lënda: Relacion shpjegues mbi projekt-vendimin e krijimit të ndërmarrjes së shërbimeve publike himare si institucion në varësi të bashkisë himare.

I. HYRJE

Krijimi i Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike Himarë (NSHP Himarë) si një strukturë tërësisht publike në varësi të Bashkisë Himarë është një hap i rëndësishëm drejt përmirësimit të menaxhimit dhe ofrimit të shërbimeve publike. Ndërmarrja jo vetëm që do të rrisë cilësinë e jetës së qytetarëve dhe vizitorëve të Himarës, por do të sjellë edhe përfitime ekonomike dhe operacionale, duke eliminuar varësinë e drejtpërdrejtë nga procedurat burokratike të prokurimeve publike.

1. Përmirësimi i efikasitetit ekonomik

Krijimi i një ndërmarrjeje tërësisht publike i jep Bashkisë Himarë mundësinë për të optimizuar burimet financiare dhe njerëzore. Në vend që shërbimet dhe furnizimet të sigurohen përmes procesit të gjatë dhe shpesh të ndërlikuar të prokurimit publik, NSHP Himarë do të ketë fleksibilitetin për të vepruar me shpejtësi dhe efikasitet. Kjo përkthehet në:

- **Reduktim të kostove operative**, pasi shmangen vonesat e lidhura me kontraktimet e jashtme.
- **Maksimizim të të ardhurave**, duke krijuar burime të reja financiare përmes shërbimeve të ofruara direkt nga ndërmarrja.

2. Rritja e shpejtësisë në vendimmarrje dhe veprim

Ndërmarrja publike do të funksionojë si një entitet dinamik, me aftësi për të marrë vendime dhe për të ndërmarrë veprime pa kufizimet kohore të vendosura nga rregullat e prokurimit publik. Për shembull:

- **Mirëmbajtja e ndriçimit publik** mund të kryhet pa pasur nevojë për të pritur procedura tenderuese për çdo defekt të identifikuar.

- **Pastrimi dhe menaxhimi i plazheve publike** mund të organizohet në mënyrë më të shpejtë dhe efektive, duke i përshtatur shërbimet me sezonin turistik dhe kërkesat e qytetarëve.

3. Rritja e efikasitetit operacional

NSHP Himarë do të ketë autonominë për të organizuar dhe menaxhuar shërbimet publike në mënyrë më efektive, duke ndihmuar në:

- **Planifikimin dhe ekzekutimin e investimeve** në infrastrukturë dhe shërbime.
- **Sigurimin e furnizimeve dhe pajisjeve të nevojshme** për operacionet pa varësi nga kontraktorët e jashtëm.
- **Shërbime të personalizuarra dhe të qëndrueshme**, duke u përshtatur me nevojat e komunitetit dhe vizitorëve në kohë reale.

4. Pavarësia nga termat burokratike

Krijimi i një ndërmarrjeje tërësisht publike eliminon varësinë nga prokurimet për nevoja të përditshme, siç janë:

- **Furnizimi i lëndëve ngrohëse për shkolla.** Në vend që të kryhen prokurime të përsëritura çdo vit, NSHP mund ta realizojë këtë proces në mënyrë të drejtpërdrejtë, duke kursyer kohë dhe burime.
- **Mirëmbajtja e kanaleve vaditëse dhe infrastruktura e tjera bujqësore** mund të realizohet në mënyrë të vazhdueshme dhe të qëndrueshme, pa ndërprerje për shkak të afateve të prokurimeve.

5. Përfitimet ekonomike dhe shoqërore

Krijimi i një ndërmarrjeje publike kontribuon drejtpërdrejt në ekonominë lokale:

- **Krijimi i vendeve të reja të punës** për banorët e Himarës.
- **Shërbime të përmirësuarra dhe të vazhdueshme**, që rrisin kënaqësinë e qytetarëve dhe vizitorëve.
- **Përmirësimi i administrimit të burimeve publike**, duke minimizuar keqpërdorimin dhe duke siguruar transparencë.

II. QËLLIMI DHE OBJEKTIVAT STRATEGJIKE

Qëllimi kryesor:

Krijimi i një institucioni profesional që do të përmirësojë dhe zgjerojë gamën e shërbimeve publike, duke kontribuar në zhvillimin ekonomik dhe social të qëndrueshëm të Bashkisë Himarë. Ky institucion synon të forcojë aftësitë operacionale të bashkisë, duke përbushur nevojat e komunitetit dhe duke siguruar shërbime të aksesueshme dhe cilësore për qytetarët dhe vizitorët.

Objektivat strategjike:

1. **Rritja e cilësisë dhe shpejtësisë së shërbimeve publike:**
 - Sigurimi i shërbimeve publike të qëndrueshme dhe efektive.
 - Zvogëlimi i burokracisë dhe përshpejtimi i procedurave në lidhje me mirëmbajtjen dhe zhvillimin e aseteve publike.
2. **Përmirësimi i menaxhimit të aseteve dhe burimeve publike:**
 - Administrimi me efikasitet të rrugëve, ndriçimit publik, plazheve, hapësirave publike dhe infrastrukturës së edukimit.
 - Monitorimi dhe planifikimi i shërbimeve për të adresuar nevojat aktuale dhe afatgjata të komunitetit.
3. **Transparenca dhe llogaridhënia:**
 - Krijimi i një mekanizmi transparent të raportimit financiar dhe operacional.
 - Përfshirja e qytetarëve dhe palëve të interesuara në proceset vendimmarrëse.
4. **Maksimizimi i të ardhurave dhe zhvillimi ekonomik lokal:**
 - Rritja e të ardhurave përmes shërbimeve publike si parkimet me pagesë dhe administrimi i plazheve publike.
 - Përdorimi i këtyre të ardhurave për të mbështetur projekte të reja infrastrukturore dhe për të siguruar zhvillim ekonomik të qëndrueshëm.
5. **Zhvillimi i burimeve njerëzore dhe krijimi i vendeve të punës:**
 - Krijimi i vendeve të punës për qytetarët lokalë në funksione të ndryshme brenda NSHP.
 - Trajnimi i stafit për të garantuar aftësi profesionale dhe përbushjen e standardeve të larta të shërbimit.
6. **Mbështetja e zhvillimit të qëndrueshëm:**
 - Implementimi i praktikave të qëndrueshme për ruajtjen e mjedisit dhe nxitjen e një komuniteti më ekologjik.
 - Promovimi i iniciativave që kontribuojnë në ruajtjen dhe përmirësimin e estetikës së qytetit.

III. SHËRBIMET E OFRUARA NGA NSHP HIMARË

Ndërmarrja do të ofrojë një gamë të gjerë shërbimesh publike, përfshirë:

1. **Administrimi i parkimeve publike** mbi tokë dhe nëntokë, sipas zonave të përcaktuara.
2. **Planifikimi dhe mirëmbajtja e infrastrukturës rrugore dhe sinjalistikës.**
3. **Mirëmbajtja e ndriçimit publik** në Himarë dhe njësitë administrative.
4. **Menaxhimi i plazheve publike** dhe pastrimi i hapësirave publike.
5. **Pastrimi dhe mirëmbajtja e kanaleve vaditëse** për zonat bujqësore.
6. **Mirëmbajtja e kopshteve, çerdheve dhe shkollave,** duke përfshirë furnizimin me ngrohje.
7. **Informimi i qytetarëve** për shërbimet dhe politikën që lidhen me menaxhimin e hapësirave publike.

IV. STRUKTURA ORGANIZATIVE

Organizimi i NSHP Himarë:

1. **Numri i punonjësve:**
 - Ndërmarrja do të ketë një total prej **77 punonjës**, të cilët do të mbulojnë funksione të ndryshme operacionale dhe administrative.
2. **Departamentet kryesore:**
 - Administrata qendrore.
 - Shërbimet teknike dhe mirëmbajtja.
 - Planifikimi dhe zhvillimi i investimeve.
 - Departamenti i financës dhe raportimit.

Struktura dhe rregullorja e funksionimit:

Këto do të hartohen dhe miratohen nga Kryetari i Bashkisë Himarë, në përputhje me kuadrin ligjor.

V. ANALIZA FINANCIARE

1. Burimet financiare për funksionimin e NSHP Himarë

a. **Financimi fillestar** Financimi fillestar i Ndërmarrjes së Shërbimeve Publike Himarë (NSHP Himarë) do të vijë nga fondet e parashikuara në buxhetin e Bashkisë Himarë për vitin ushtrimor 2025. Këto fonde do të mbulojnë:

- **Shpenzimet kapitale** për krijimin e strukturës së ndërmarrjes, duke përfshirë blerjen e pajisjeve dhe materialeve të nevojshme për operacionet.
- **Shpenzimet administrative**, përfshirë pagat dhe trajnimet e stafit fillestar.
- **Shpenzimet operative fillestare**, si mirëmbajtja dhe furnizimi me materiale për shërbimet e para që do të ofrojnë NSHP.

Kjo mbështetje fillestare është e nevojshme për të krijuar një bazë solide për funksionimin e NSHP dhe për të siguruar që ndërmarrja të jetë plotësisht funksionale që nga fillimi i vitit 2025.

VI. KOSTOT E OPERIMIT

1. **Pagat dhe përfitimet për punonjësit:**
 - Të miratuara sipas nivelit të pagave të përcaktuara në vendimin përkatës.
2. **Shpenzimet operative:**
 - Mirëmbajtja e pajisjeve dhe infrastrukturës.
 - Furnizimi me lëndë të nevojshme për operacione (p.sh. lëndë ngrohëse për shkolla).
3. **Shpenzimet kapitale:**
 - Investimet në pajisje dhe infrastrukturë për fillimin e funksionimit.

VII. PËRFITIMET E PRITSHME

1. **Efikasiteti operacional:**
 - NSHP Himarë do të rrisë efikasitetin operacional duke përmirësuar cilësinë dhe shpejtësinë e shërbimeve publike, si pastrimi, ndriçimi publik dhe administrimi i plazheve publike.
2. **Rritja e të ardhurave:**
 - Shërbimet e reja të menaxhuara nga NSHP do të krijojnë burime të qëndrueshme financiare për Bashkinë Himarë, të cilat do të riorientohen për investime zhvillimore.
3. **Përmirësimi i mjedisit lokal:**
 - Mirëmbajtja e ndriçimit, plazheve dhe hapësirave publike do të kontribuojë në një ambient të pastër dhe të mirëorganizuar, duke rritur cilësinë e jetës për banorët dhe atraktivitetin për vizitorët.
4. **Transferimi i stafit ekzistues:**

- NSHP nuk do të krijojë vende të reja pune, por do të marrë në varësi stafin aktual të Bashkisë Himarë, duke garantuar vazhdimësi dhe ekspertizë në ofrimin e shërbimeve publike. Ky transferim do të sigurojë që punonjësit të jenë më të specializuar dhe të fokusuar në realizimin e detyrave funksionale të NSHP.

5. Siguria financiare dhe operacionale:

- Organizimi i ri do të ndihmojë në menaxhimin më efektiv të burimeve ekzistuese pa krijuar barrë te theksuar financiare për Bashkinë Himarë.

VIII. PLANIFIKIMI I IMPLEMENTIMIT

1. Faza 1:

- Miratimi i vendimit nga Këshilli Bashkiak dhe regjistrimi i NSHP Himarë.

2. Faza 2:

- Hartimi i strukturës organizative dhe miratimi i rregullores së brendshme.

3. Faza 3:

- Identifikimi dhe transferimi i asetëve, pajisjeve dhe ambienteve të nevojshme.

4. Faza 4:

- Fillimi i operacioneve më 1 janar 2025.

Bazuar në analizën e mësipërme, **rekomandohet miratimi i vendimit për krijimin e NSHP Himarë** nga Këshilli Bashkiak. Kjo ndërmarrje do të luajë një rol të rëndësishëm në zhvillimin dhe përmirësimin e shërbimeve publike në Bashkinë Himarë, duke kontribuar në rritjen e mirëqenies së komunitetit.

KRYETARI

Vangjel TAVO



Drejtori i DJ
Ardit Muhametaj

Drejtori i DFPBIE
Laert Mezani

Drejtorii DSHM
Andon Xani